

Tjänstemannaavtalet fr o m den 1 april 2025

Parterna har träffat nytt avtal avseende anställda vid A. Orkesterföretag, orkesterföreningar och musikstiftelser. B Teater – och länsteaterföreningar samt andra ideella föreningar m.fl. för perioden 1 april 2025 till 31 mars 2027. Avtalet följer det etablerade märket på arbetsmarknaden (total kostnadsökning 6,4 %). Avtalet innehåller bland annat samt förändringar avseende utökad begränsningsperiod.

Innehållet i korthet

- Avtalsperiod: 24 månader
- Löneökning: 3 % per den 1 april 2025 och 2,5 % per den 1 april 2026
- 0,5 % avräkning sker från märket på grund av arbetstidsförkortningen
- Begränsningsperiod för ordinarie arbetstid ändras till 12 månader
- Avsättning till flexpension: + 0,2 % 1 april 2025 + 0,2 % 1 april 2026
- Inga höjningar sker i reseavtalet.
- Arbetstidsförkortning införs med 1 dag från och med 1 januari 2026.
- Övertidsersättning införs för deltidsarbetare.

Lönerevision 2025

Lönerevision ska genomföras per den 1 april 2025. Om lokala parter inte enas om annat är det löneutrymme som ska fördelas 3 procent. Beloppet proportioneras vid deltidsanställning och deltidsarbete. För år 2 är löneutrymmet 2,5 procent av lönesumman.

Flexpension

Avsättningen till Flexpension/deltidspensionpremie höjs med 0,2 procentenheter (till 1,5 %) från och med 1 april 2025 och 0,2 procentenheter (till 1,7 %) från 1 april 2026. Flexpensionstillägget för anställda som tidigare omfattades av PISA-förordningen och kvarstår i det gamla pensionssystemet utbetalas flexpensionstillägg som motsvarar premie för flexpension.

Höjning av lägsta löner

I likhet med övriga arbetsmarknaden har parterna enats om att lägstalönerna i avtalet höjs med 3 % den 1 april 2025 samt med 2,5 % den 1 april 2026.

Arbetstid

Begränsningsperioden för ordinarie arbetstid ändras från 6 månader till 12 månader.

Arbetstidsförkortning

Arbetstidsförkortning införs i kollektivavtalet. Överenskommelsen innebär att 2026 får alla tjänstemän en ledig dag per kalenderår. Lokala parter kan komma överens om förläggning av dagen. Om ingen överenskommelse träffas bestämmer arbetsgivaren om hur den lediga dagen ska schemaläggas. Om detta inte sker infaller den lediga dagen första vardagen efter annandag jul.

Redaktionell ändring enskild överenskommelse (begränsningsperiod)

Arbetsgivaren och den enskilde tjänstemannen kan när det föreligger särskilda omständigheter träffa överenskommelse om en begränsningsperiod om högst 12 månader. Om begränsningsperioden bestäms till längre tid än 6 månader får sådan enskild överenskommelse sägas upp en månad före begränsningsperiodens utgång. Vid en enskild överenskommelse om en begränsningsperiod på 12 månader ska den lokala arbetstagarorganisationen informeras.

Reseavtalet

Inga uppräknings av de skattepliktiga ersättningarna i reseavtalet har gjorts, i enlighet med tidigare PTK-praxis.

Övertidsersättning införs vid mertidsarbete

Övertidsersättning införs även för deltidanställda, vilket betyder att samma regler gäller för heltidanställda som för deltidanställda när man arbetar utöver sitt ordinarie arbetstidsmått. Den tidigare lägre ersättningen, mertidsersättning, tas därmed bort från kollektivavtalet.