

Nytt avtal för fria professionella teatrar

Parterna har träffat nytt avtal avseende anställda vid fria professionella teatrar för perioden 1 april 2023 till 31 mars 2025. Avtalet följer det etablerade märket på arbetsmarknaden (total kostnadsökning 7,4 %). Avtalet innehåller bland annat ett nytt enklare reseavtal, förändringar i anställningsformerna för både teknisk och administrativ personal, samt förenklad förhandlingsskyldighet vid anlitan­de av uppdragstagare.

Innehållet i korthet

- Avtalsperiod: 24 månader
- Höjning av läg­stalöner från 1 juli 2023 och 1 april 2024
- Byte av pensionssystem till ITP
- Extra pensionsavsättning/flexpension höjs med 0,1 % april 2024 och 0,2 % 1 april 2024
- Ny anställningsform för teknik och administration med ny, enklare omvandlingsregel
- Förenklad förhandlingsskyldighet vid anlitan­de av uppdragstagare
- Införande av allmänna förhållningsregler och bisyssla
- Nytt enklare, reseavtal.
- Flertalet förtydliganden och tillägg i övrigt
- Partsgemensamma arbetsgrupper avseende arbetstid och löner

Anställning, teknisk och administrativ personal

Anställningsformen Allmän visstid för teknisk- och administrativ personal ersätts med Avtalad visstid i likhet med flertalet tjänstemannaavtal på arbetsmarknaden. Avtalet tillförs också de regler om omvandling till tillsvidareanställning, inkonvertering, som återfinns i dessa avtal. Det innebär att en sammanlagd anställningstid i Vikariat och Avtalad visstid på över tre år under en femårsperiod ger en tillsvidareanställning. Anställningsformen provanställning införs också i avtalet.

Byte av pensionssystem

Nuvarande pensionslösning Avtalspension SAF-LO byts från 1 januari 2024 till ITP avdelning 1 med särskilt avtalad intjänandeålder från 18. Förändringarna innebär inte någon förmåns­mässig skillnad för arbetstagarna utöver sänkt intjänandeålder. Däremot en viss förändring i kollektivavtal då försäkringar ersätts av kollektivavtalad utfyllnad av föräldrapenning och sjukpenning från dag 15-90. Rapportering kommer efter bytet att ske till Collectum istället för Fora. Mer information om förändringen kommer kommuniceras till arbetsgivare i god tid inför bytet.

Nya läg­stalöner

I likhet med övriga arbetsmarknaden har parterna enats om en låglönesatsning i form av en riktad höjning av läg­stalöner. Nya läg­stalöner uppgår till:

För anställd med mindre än fem års yrkeserfarenhet

22 766 kr från och med den 1 juli 2023

23 472 kr från och med den 1 april 2024.

För anställd med högskoleutbildning eller fem års yrkeserfarenhet

25 234 kr från och med den 1 april 2023

26 016 kr från och med den 1 april 2024

Höjning av övriga löner och ersättningar

Övriga löner och ersättningar höjs med 4,0 % från och med 1 juli 2023 och 3,1% från 1 april 2024.

Extra pensionsavsättning/ Flexpension

Extra pensionsavsättning höjs med 0,1 % 1 april 2023 och med 0,2 % 1 april 2024.

Anlitande av uppdragstagare

Avtalet har fått ett förenklat förhandlingsförfarande vid anlitande av uppdragstagare. Enligt medbestämmande lagens 38 § har arbetsgivare en skyldighet att förhandla kollektivavtalsbärande fackförbund inför anlitande av uppdragstagare. I avtalet finns nu en bestämmelse som reglerar att då en uppdragstagare anlitas ges motsvarande arbetstid- och lönebestämmelser som anges i kollektivavtalet anses förhandlingsskyldigheten uppfylld. Det är däremot fortfarande av stor vikt att uppdragstagare (f-skattare) anlitas i de fall det är juridiskt möjligt.

Bisyssla och lojalitet

I avtalet införs allmänna förhållningsregler även så kallad lojalitetsplikt. Denna typ av reglering återfinns i de flesta kollektivavtal och syftar till att klargöra att anställningen grundar sig på ömsesidig lojalitet och förtroende. I avtalet införs även reglering gällande bisyssla. Den anställde ska till arbetsgivaren anmäla arbete som inverkar på tjänsten eller konkurrerar med arbetsgivarens verksamhet.

Nytt enklare reseavtal

Definitionen av tjänsteresa och övriga begrepp som är kopplade till förutsättningarna för traktamente och resetillägg bestäms i det nya avtalet av Skatteverket. Skattefria traktamenten ska automatiskt följa Skatteverkets beslut, vilket innebär att höjningar framöver sker utan fördröjning pga. omförhandling av avtalet. Resetillägg och tillägg till skattefri resekostnadsersättning kvarstår oförändrat tills annat avtalas mellan parterna. I stället införs en skrivning om att det alternativ ska väljas som är mest lämpligt med hänsyn till omständigheterna för tjänsteresan.

Nya designergupper i avtalet

I avtalet har ljud-, mask-, och videodesign förts in i avtalet som konstnärlig personal på motsvarande sätt som ljusdesigner, som redan regleras i avtalet.

Bemötande kod och riktlinjer vid intima scener

Arbetsmiljöavtalet kompletteras med att en bemötande kod och riktlinjer för intima scener ska tas fram av arbetsgivare tillsammans med de anställda. De kan utformas som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen.

Huvudavtal

Avtalet kompletteras med hänvisningar till det under avtalsperioden tecknade Huvudavtalet mellan Svensk Scenkonst och PTK. Huvudavtalet påverkar Friteateravtalet när det gäller uppsägning på grund av personliga skäl för alla anställda och när det gäller turordning för teknisk och administrativ personal.

Praktikavtalet

Praktikavtalet kompletteras med:

- Vid praktik inom de utövande konstnärliga yrkena (t.ex. skådespelare, dansare, musikalartister) ska antalet praktikanter per ensemble begränsas utifrån vad som är rimligt i förhållande till

antalet övriga medlemmar i ensemblen för att säkerställa en fullvärdig praktik i en professionell miljö.

- *Handledaren på arbetsplatsen ska vara yrkeskunnig och verksam inom det yrkesområde som praktikanten praktiserar. Handledare ska vidare få och ha reell möjlighet att avsätta den tid som krävs för sitt uppdrag som handledare och ska på arbetsplatsen ta ansvar för att praktikanten får en balanserad och givande praktik. Handledaren ska inte handleda fler studenter åt gången än vad som kan anses rimligt.*

Redaktionella ändringar och förtydliganden

I övrigt görs ett antal textförflyttningar och redaktionella ändringar i avtalstexten för att öka läsbarheten. Kollektivavtalet kommer mellan parterna att fortsättningsvis benämnas som Friteateravtalet.

Partsgemensamma arbetsgrupper

Under avtalsperioden ska parterna fortsätta arbeta i arbetsgrupp gällande arbetstidsregleringarna i avtalet och samtal om hur ett eventuellt löneavtal på avtalsområdet skulle kunna se ut.

Vid frågor kontakta avtalsansvarig

Robin Nordahl Saleh robin.nordahl@svenskscenkonst.se