

Nytt Privatavtal fr o m den 1 april 2023

Parterna har träffat nytt avtal avseende anställda vid Privat Scen (tidigare privatteatrar) och verksamheter som tillhandahåller tekniska och konstnärliga tjänster för perioden 1 april 2023 till 31 mars 2025. Avtalet följer det etablerade märket på arbetsmarknaden (total kostnadsökning 7,4 %). Avtalet innehåller bland annat ett nytt enklare reseavtal samt förändringar i anställningsformerna för både teknisk, administrativ och konstnärlig personal.

Innehållet i korthet

- Avtalsperiod: 24 månader
- Löneökning: 4,1% per den 1 april 2023 och 3,1 % per den 1 april 2024
- Byte av pensionssystem till ITP från 1 januari 2024
- Avsättning till flexpension: + 0,2 % 1 april 2024
- Ny anställningsform för teknik och administration med ny, enklare omvandlingsregel
- Nytt enklare, reseavtal från 1 juli 2023
- Nytt praktikavtal
- Förtydliganden och redaktionella ändringar
- Partsgemensam arbetsgrupp avseende scenografer och kostymdesigners

Anställning, teknisk och administrativ personal

Anställningsformen Allmän visstid för teknisk- och administrativ personal tas bort och avtalet tillförs anställningsformen Avtalad visstid i likhet med flertalet tjänstemannaavtal på arbetsmarknaden. Avtalet tillförs också de regler om omvandling till tillsvidareanställning, inkonvertering, som återfinns i dessa avtal. Det innebär att en sammanlagd anställningstid i Vikariat och Avtalad visstid på över tre år under en femårsperiod ger en tillsvidareanställning vilket är en förbättring och förenkling i jämförelse med hittillsvarande regler. Läs hela avtalstexten i Protokollsbilaga A, länk nedan.

Anställning, konstnärlig personal

För konstnärlig personal inför en ny anställningsform, Anställning per projekt. Anställningen ska omfatta ett tidsbegränsat projekt som inte utgör en del av repetitionsprocessen inför en föreställning. Det kan till exempel vara för att bearbeta en konstnärlig idé som senare kan komma att resultera i en föreställning, en läsning av manusutkast eller manus inför ett eventuellt kommande produktionsbeslut etc. Anställning per projekt får inte villkoras med accept av kommande annan anställning, det ska med andra ord inte finnas en bindande koppling till en kommande produktion.

Låglönesatsning och nya lägstlöner

I likhet med övriga arbetsmarknaden har parterna enats om en låglönesatsning i form av en riktad höjning av lägstlöner.

För konstnärlig personal innebär det en lägsta ersättning per dag med 1 076 kr från 1 april.

För teknisk och administrativ personal:

För anställda som fyllt 18 år ska lönen uppgå till minst:

21 344 kr från 1 april 2023

22 006 kr från 1 april 2024

För anställda med avtalad visstidsanställning kortare än ett år skall lägstlönen uppgå till minst ovanstående plus 650:-.

För anställda med för yrket relevant högskoleutbildning om minst tre år eller fem års relevant yrkeserfarenhet ska lönen uppgå till lägst:

27 556 kr från och med den 1 april 2023

28 410 kr från och med den 1 april 2024

En ny definition av lägstalön för timavlönad införs i likhet med Institutionsteateravtalet.

Nytt enklare reseavtal

Definitionen av tjänsteresa och övriga begrepp som är kopplade till förutsättningarna för traktamente och resetillägg bestäms i det nya avtalet av Skatteverket. Skattefria traktamenten ska automatiskt följa Skatteverkets beslut, vilket innebär att höjningar framöver sker utan fördröjning pga. omförhandling av avtalet. Resetillägg och tillägg till skattefria resekostnadsersättning kvarstår oförändrat tills annat avtalas mellan parterna. Resekostnadsersättning vid resa med tåg förutsätter inte längre första klass. I stället införs en skrivning om att det alternativ ska väljas som är mest lämpligt med hänsyn till omständigheterna för tjänsteresan. Avtalet gäller från 1 juli 2023.

Pensionsbyte

Parterna är överens om byte av pensionssystem från och med den 1 januari 2024 till ITP avdelning 1 med särskilt avtalad intjänandeålder från 18 år samt ITP Sjukpension, premiebefrielseförsäkring och tjänstegrupplivförsäkring (TGL) enligt vid varje tidpunkt gällande avtal mellan PTK och Svenskt Näringsliv. Parterna är också överens om att från och med den 1 januari 2024 tillämpa avtalet om Flexpension för scenkonstföretag.

Mer information om detta kommer.

Praktikavtal

Avtalet tillförs ett Praktikavtal på prov som skall utvärderas hösten 2024 inför nästa avtalsrörelse, läs mer i protokollsbilaga B.

Huvudavtal

Avtalet kompletteras med hänvisningar till det under avtalsperioden tecknade Huvudavtalet mellan Svensk Scenkonst och PTK. Huvudavtalet påverkar Privatavtalet när det gäller uppsägning på grund av personliga skäl för alla anställda och när det gäller turordning för teknisk och administrativ personal.

svensk scenkonst

bransch- och arbetsgivarorganisation inom
musik, dans och teater

Läs mer i förhandlingsprotokollet här: <https://www.svenskscenkonst.se/arbetsgivarguiden/kollektivavtal-och-andra-avtal/privatteateravtalet-2022-2023/>

Vid frågor kontakta avtalsansvarig

Ronald Hallgren, 0735-132226 ronald.hallgren@svenskscenkonst.se