

OBS! Ny övergångsregel från 1 juli i Institutionsteateravtalet

I årets avtalsrörelse gjordes reglerna för visstidsanställning av teknisk och administrativ personal om, anställningsformen allmän visstidsanställning togs bort och en ny anställningsform, avtalad visstid lades till.

Avtalet fick även en ny, förenklad regel om när en visstidsanställning automatiskt övergår till en tillsvidareanställning, så kallad omvandling eller inkonvertering. Den nya regeln innebär att en sammanlagd anställningstid i vikariat och avtalad visstidsanställning på över 36 månader under en femårsperiod ger en automatisk tillsvidareanställning. Detta innebär en avsevärd förenkling jämfört med tidigare regler.

Ny övergångsregel från 1 juli

Nu kompletteras avtalet med en övergångsregel som gäller anställningsavtal som tecknas från 1 juli.

Övergångsregeln innebär att när man anställer någon på avtalad visstid eller vikariat från 1 juli så ska man räkna in gammal anställningstid i vikariat och allmän visstid från den 1 januari 2023 i beräkningen av den sammanlagda arbetstiden för omvandlingsregeln. Anställningstid innan 1 januari ska inte räknas med. Även om en anställning påbörjades innan 1 januari ska alltså bara den anställningstid som ligger efter 1 januari räknas med.

Anställningsavtal som är tecknade innan 1 juli omfattas inte av denna regel även om anställningen fortsätter efter 1 juli vilket innebär att inga tidigare avtalade anställningar kommer att övergå till en tillsvidareanställning på grund av övergångsregeln. För dessa anställningar gäller de gamla reglerna.

Ur avtalet:

Övergångsbestämmelser:

För anställningsavtal som är träffade före den 1 juli 2023 ska de äldre reglerna för konvertering fortsättningsvis tillämpas för allmänna visstidsanställningar och vikariat.

Beträffande avtalad visstid och vikariat enligt 12.1.2 respektive 13.1.2 gäller följande särskilda regler för beräkning av anställningstid avseende omvandling till tillsvidareanställning.

Anställningstid i vikariat och allmän visstidsanställning som ingåtts enligt äldre regler medräknas i den totala anställningstiden i samband med omvandling enligt 12.1.3 respektive 13.1.3 såvitt avser anställningstid från och med den 1 januari 2023.

Vid frågor kontakta i första hand

Ronald Hallgren

ronald.hallgren@svenskscenkonst.se

Här finns protokollet: <https://www.svenskscenkonst.se/medlemservice/vaara-avtal/teateravtalet-2023-2025/>