

**Lönerevision 2023 enligt Riksavtal mellan Svensk Scenkonst och Fackförbundet Scen & Film för offentligt finansierade teaterinstitutioner**

Nedan följer en kort sammanfattning av löneavtalet. Löneavtalet i sin helhet finns som bilaga 9 till Riksavtalet samt som bilaga i protokollet.

Lokal överenskommelse kan träffas om både tillgängligt löneutrymme (pott) och fördelning av detta.

**Revisionsdatum**

Den 1 april 2023

**Löneökningsnivå**

Om lokal överenskommelse inte träffas om annat ska 4,1 procent, beräknat på Scen & Films månadslönesumma den 31 mars 2023 **för tillsvidare-, långtids-, ettårs- och korttids-engagerade** ställas till de lokala parternas förfogande.

Övriga i avtalet inskrivna ersättningar höjs med 4,1 procent från och med den 1 april 2023 undantaget de ersättningar som reglerats särskilt i protokoll och protokollsbilaga.

Lägstlöner i avtalet under 26 000:- höjs med 1 350:-

Om lokala parter inte kommer överens om tillämpningen av löneavtalet ska central förhandling påkallas senast den 1 september 2023.

**Individgaranti**

Om inte lokal överenskommelse träffas gäller en individgaranti för heltidsanställda om 200 kronor. För deltidsanställda och deltidstjänstlediga m fl proportioneras beloppet.

**Övrigt**

- Endast fast månadslön (exklusive fasta tillägg) ingår i lönesummorna.
- Punkterna ovan omfattar inte SPV-pensionärer, elever samt anställda för vilka individuella löneförhandlingar utfästs.

**Flexpension och flexpensionstillägg**

Ingen höjning av avsättning till flexpension eller flexpensionstillägg sker 2023.

**Verksamhet som drivs i förvaltning**

Institutionsteateravtalet med löneavtal gäller för verksamhet som drivs i förvaltningsform för de anställda som arbetar med teaterverksamheten. Kommunala avtal ska följaktligen inte tillämpas på dessa anställda.

**Vid frågor kontakta avtalsansvarig:**

Ronald Hallgren, [ronald.hallgren@svenskscenkonst.se](mailto:ronald.hallgren@svenskscenkonst.se)