

# **Lönerevision enligt Riksavtal mellan Svensk Scenkonst och Unionen för tjänstemän vid A. Orkesterföretag, orkesterföreningar och musikstiftelser B. Teater- och länsteaterföreningar samt andra ideella föreningar m.fl. 2023**

Nedan följer en kort sammanfattning av löneavtalet. Notera att sammanfattningen nedan inte gäller för det fall lokala parter har träffat ett sk lokalt löneavtal. I sådana fall gäller i stället de lokala regler som lokala parter har överenskommit om.

## **Revisionsdatum**

1 april 2023

## **Löneökningsnivå**

Det totala utrymmet för individuella lönehöjningar beräknas till 4,1 procent av summan av fasta kontanta löner för tjänstemän 31 mars 2023.

## **Lägsta löner**

De lägsta lönerna i avtalet för tjänsteman som senast den 1 april har fyllt 20 respektive 24 år höjs per 1 april 2023 med 1 350 kronor till:

### **20 år**

20 192 kr

### **24 år**

23 182 kr

För att uppnå tillämpligt lönebelopp används tjänstemannens bidrag till utrymmet. Om summan härför inte räcker för att uppnå lönebeloppet ska resterande del tillskjuts utanför den tillgängliga ramen för lönehöjningar.

## **Individgaranti**

Individgarantin är för heltidsanställda 200 kronor. För deltidsanställda proportioneras beloppet.

## **Övrigt**

- Endast fast månadslön (exklusive fasta tillägg) ingår i lönesummorna.

- Punkterna ovan omfattar inte SPV-pensionärer.

## **Flexpension**

Premien för flexpension är oförändrat 1,1 procent. Denna premie beräknas och debiteras av Collectum tillsammans med månadsfakturering av ITP.

## **Flexpensionstillägg**

För arbetstagare i verksamheter som tidigare omfattades av PISA-förordningen som enligt övergångsreglerna kvarstår i det gamla pensionssystemet ska i stället för premier till Flexpension utbetalas ett flexpensionstillägg som motsvarar premien för Flexpension.

Vid frågor kontakta avtalsansvarig Rejhana Babovic 070-1116747.