

Musikavtalet, lönerevision 2023

Lönerevision enligt Riksavtal mellan Svensk Scenkonst och Symf samt Svenska Musikerförbundet avseende musiker, korister och repetitörer vid orkester-, musikteater- och teaterföretag samt regional verksamhet

Nedan följer en kort sammanfattning av löneavtalet. Löneavtalet i sin helhet finns som bilaga till Riksavtalet.

Lokal överenskommelse

Lokal överenskommelse kan träffas om både tillgängligt löneutrymme (pott) och fördelning av detta.

Revisionsdatum

1 april

Löneökningsnivå

Om lokal överenskommelse inte träffas ska 4,1 procent, beräknat på månadslönesumman den 31 mars 2023 för tillsvidare- och spelårsanställda (undantaget 1:e konsertmästare, alt 1:e konsertmästare och solocellist) medlemmar i respektive fackförbund och yrkesgrupp, ställas till de lokala parternas förfogande.

Lägsta löner

Avtalets lägsta löner höjs med 1 350 kronor från och med den 1 april 2023.

Individgaranti

Om inte lokal överenskommelse träffas gäller en individgaranti för heltidsanställda på 200 kronor. För deltidsanställda och deltidstjänstlediga m.fl. proportioneras beloppet.

Övrigt

- Endast fast månadslön (exklusive fasta tillägg) ingår i lönesummorna.
- Punkterna ovan omfattar inte SPV-pensionärer.

Flexpension

Premien för flexpension kvarstår på 1,1 procent. Denna premie beräknas och debiteras av Collectum tillsammans med månadsfakturering av ITP.

Flexpensionstillägg

För arbetstagare i verksamheter som tidigare omfattades av PISA-förordningen och som enligt övergångsreglerna kvarstår i det gamla pensionssystemet ska, i stället för premier till Flexpension, utbetalas ett flexpensionstillägg som motsvarar premien för Flexpension.

Vid frågor kontakta avtalsansvarig förhandlare Rejhana Babovic på 070-111 67 47.