

Lönerevision 2023 enligt Teateravtalet/Riksavtal mellan Svensk Scenkonst och Akademikerförbunden för offentligt finansierade teaterinstitutioner

Nedan följer en kort sammanfattning av löneavtalet. Löneavtalet i sin helhet finns som bilaga 10 till Riksavtalet. Avtalet är ett lokalt lönebildningsavtal med den enskilde medarbetaren i centrum.

Revisionsdatum

Den 1 april 2023

Inledande möte

Finns en akademikerförening ska de lokala parterna ha ett inledande möte där parterna har en dialog om den lokala löneprocessen, vilka som omfattas samt formerna för det fortsatta arbetet, t ex hur lönesamtalen ska utformas och tidplan mm.

Lönesamtal

Ett planerat samtal om lön mellan lönesättande chef och medarbetare. Varje medarbetare ska få en motivering till det individuella utfallet.

Avstämning

När lönesamtalen är genomförda överlämnar arbetsgivaren förslaget på medlemmarnas nya individuella löner till akademikerföreningen. Arbetsgivaren redovisar vilka överväganden som gjorts och hur förslaget på ett övergripande sätt påverkar lönestrukturen. Efter det anses lönerna fastslagna såvida inte central förhandling mellan Svensk Scenkonst och Akademikerförbunden angående nivån på medlemmarnas sammanlagda löneökning begärs. Sådan förhandling ska begäras senast tio dagar från det att avstämningen avslutades, dock senast den 1 september 2023.

Löneökningsnivå vid oenighet

Löneavtalet innehåller en stupstock för arbetsgivare med fem eller fler anställda som är medlem i Akademikerförbunden. Om de centrala parterna inte kan enas innebär stupstocken att nivån på medlemmarnas sammantagna löneökningar hos berörd arbetsgivare ska fastställas till 4,1 % som fördelas av arbetsgivaren.

Åtgärdsplan

Om en medarbetare inte har nått sina individuella mål och därför inte erhållit en lönehöjning eller en avvikande låg lönehöjning ska en åtgärdsplan upprättas. Planen ska innehålla åtgärder som avses leda till att medarbetaren lever upp till fastställda mål och därmed får en möjlighet till en positiv löneutveckling. Det finns däremot inte någon individgaranti.

Flexpension och flexpensionstillägg

Ingen höjning av avsättning till flexpension eller flexpensionstillägg sker 2023.

Övrigt

Lägstlöner i avtalet under 26 000:- höjs med 1 350:-

Verksamhet som drivs i förvaltning

Teateravtalet med löneavtal gäller för verksamhet som drivs i förvaltningsform för de anställda som arbetar med teaterverksamheten. Kommunala avtal ska följaktligen inte tillämpas på dessa anställda.

Vid frågor kontakta:

Ronald Hallgren ronald.hallgren@svenskscenkonst.se.