

Lönerevision 2022 enligt Teateravtalet/Riksavtal mellan Svensk Scenkonst och Akademikerförbunden för offentligt finansierade teaterinstitutioner

Nedan följer en kort sammanfattning av löneavtalet. Löneavtalet i sin helhet finns som bilaga 10 till Riksavtalet. Avtalet är ett lokalt lönebildningsavtal med den enskilde medarbetaren i centrum.

Revisionsdatum

Den 1 april 2022

Inledande möte

Finns en akademikerförening ska de lokala parterna ha ett inledande möte där parterna har en dialog om den lokala löneprocessen, vilka som omfattas samt formerna för det fortsatta arbetet, t ex hur lönesamtalen ska utformas och tidplan mm.

Lönesamtal

Ett planerat samtal om lön mellan lönesättande chef och medarbetare. Varje medarbetare ska få en motivering till det individuella utfallet.

Avstämning

När lönesamtalen är genomförda överlämnar arbetsgivaren förslaget på medlemmarnas nya individuella löner till akademikerföreningen. Arbetsgivaren redovisar vilka överväganden som gjorts och hur förslaget på ett övergripande sätt påverkar lönestrukturen. Efter det anses lönerna fastslagna såvida inte central förhandling mellan Svensk Scenkonst och Akademikerförbunden angående nivån på medlemmarnas sammanlagda löneökning begärs.

Central förhandling

Central förhandling ska begäras senast tio dagar från det att avstämningen avslutades, dock senast den 1 juni 2022.

Löneökningnivå vid oenighet

Löneavtalet innehåller en stupstock för arbetsgivare med fem eller fler anställda som är medlem i Akademikerförbunden. Om de centrala parterna inte kan enas innebär stupstocken att nivån på medlemmarnas sammantagna löneökningar hos berörd arbetsgivare ska fastställas till 2,0 % som fördelas av arbetsgivaren.

Åtgärdsplan

Om en medarbetare inte har nått sina individuella mål och därför inte erhållit en lönehöjning eller en avvikande låg lönehöjning ska en åtgärdsplan upprättas. Planen ska innehålla åtgärder som avses leda till att medarbetaren lever upp till fastställda mål och därmed får en möjlighet till en positiv löneutveckling. Det finns däremot inte någon individgaranti.

Flexpension

Faktureringen för flexpension höjs i samband med lönerevisionen med 0,2 procent. Nivån på flexpensionsavsättningen blir därmed 1,1 procent från och med april 2022 (hanteras av Collectum tillsammans med månadsfakturering av ITP).

Flexpensionstillägg

Flexpensionstillägget för anställda, som enligt övergångsreglerna ska ligga kvar i det gamla

pensionssystemet för offentligt finansierad scenkonstverksamhet (Pisa och AIP) och därför inte får del av Flexpension, höjs med 0,2 procent i samband med lönerrevisionen och ligger därmed på 1,1 procent, beräknat på kontant månadslön innan 2022 års lönerrevision, från och med april 2022.

Verksamhet som drivs i förvaltning

Teateravtalet med löneavtal gäller för verksamhet som drivs i förvaltningsform för de anställda som arbetar med teaterverksamheten. Kommunala avtal ska följaktligen inte tillämpas på dessa anställda.

Vid frågor kontakta:

Ronald Hallgren ronald.hallgren@svenskscenkonst.se.