

## **Lönerevision enligt Riksavtal mellan Svensk Scenkonst och Unionen för tjänstemän vid A. Orkesterföretag, orkesterföreningar och musikstiftelser B. Teater- och länsteaterföreningar samt andra ideella föreningar m.fl. 2019**

Nedan följer en kort sammanfattning av lönerevisionen. Notera att sammanfattningen nedan inte gäller för det fall lokala parter har träffat ett sk lokalt löneavtal. I sådana fall gäller istället de lokala regler som lokala parter har överenskommit om.

### **Revisionsdatum**

1 november 2020

*Observera att ingen retroaktivitet gäller för perioden 1 april till 31 oktober 2020 och att nästa lönerevision ska ske 1 april 2020.*

### **Löneökningsnivå**

Det totala utrymmet för individuella lönehöjningar beräknas till 2,8 procent av summan av fasta kontanta löner för tjänstemän 31 oktober 2020.

Höjning av övriga i avtalet införda ersättningar görs med 2,8 procent per 1 november 2020.

### **Individgaranti**

Individgarantin är för heltidsanställda 200 kronor. För deltidsanställda proportioneras beloppet.

### **Övrigt**

- Endast fast månadslön (exklusive fasta tillägg) ingår i lönesummorna.
- Punkterna ovan omfattar inte SPV-pensionärer.

### **Flexpension**

Premien för flexpension höjs från 1 november 2020 med 0,5 procentenheter till 0,9 procent. Denna premie beräknas och debiteras av Collectum tillsammans med månadsfakturering av ITP.

### **Flexpensionstillägg**

Flexpensionstillägget för anställda, som enligt övergångsreglerna ska ligga kvar i det gamla pensionssystemet för offentligt finansierad scenkonstverksamhet (Pisa och AIP) och därför inte får del av Flexpension, höjs i samband med lönerevisionen till 0,9 procent, beräknat på kontant månadslön före 2020 års lönerevision.

Vid frågor kontakta Maria Grundtman telefon 070-100 83 77.