**ANSTÄLLNINGSAVTAL FÖR VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR (mall)**

Detta avtal för verkställande direktör (”**Avtalet**”) har ingåtts mellan:

1. [Namn på det anställande bolaget, organisationsnummer, adress (”**Bolaget**”)]; och
2. [Namn på verkställande direktör, personnummer, adress (”**VD**”)]

Bolaget och VD (fortsättningsvis även gemensamt benämnda ”**Parterna**” och var för sig ”**Part**”) har ingått Avtalet på följande villkor som, med verkan från och med den dag anställningen tillträds enligt nedan, ersätter alla tidigare avtal, såväl muntliga som skriftliga, mellan VD och Bolaget eller dess närstående bolag avseende de frågor som Avtalet rör.

# Anställningen

Anställningen är en tillsvidareanställning i Bolaget med befattning som verkställande direktör. Anställningen tillträds den [Datum].

Anställningen omfattar heltid. Arbetstiden är oreglerad.

Parterna är överens om att anställningen innebär en företagsledande eller därmed jämförlig ställning och att lagen (1982:80) om anställningsskydd inte är tillämplig på anställningen.

# ARBETSUPPGIFTER OCH ÅLIGGANDEN

Som företagsledare svarar VD för den löpande förvaltningen av Bolagets hela verksamhet i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551), övrig tillämplig lagstiftning samt styrelsens VD-instruktion. VD ska även i övrigt rätta sig efter de direktiv, riktlinjer och målsättningar som styrelsen fastställer samt verkställa av styrelsen fattade beslut. VD ska tillse att driften av Bolagets rörelse sker efter företagsekonomiska och även i övrigt sunda principer i administrativt, kommersiellt och personalmässigt hänseende.

I frågor av principiell natur eller av större betydelse för Bolagets verksamhet åligger det VD att överlägga med och löpande informera styrelsen innan beslut fattas.

Det åligger VD att åta sig styrelseuppdrag i Bolaget samt dess närstående bolag och organisationer. VD äger inte rätt till någon ytterligare kompensation för sådana uppdrag.

VD ska tjänstgöra på den ort från vilken Bolaget bedriver sin verksamhet. VD:s tjänstgöringsort kan vid behov ändras efter styrelsens beslut.

# LOJALITET OCH bisysslor

Detta avtal grundar sig på ömsesidig lojalitet och ömsesidigt förtroende. VD ska i alla avseenden verka för Bolagets bästa och tillvarata Bolagets intressen.

VD utfäster sig att helt ägna sig åt sina arbetsuppgifter hos Bolaget och får inte utan skriftligt medgivande från Bolagets styrelse­ord­förande åta sig arbetsuppgifter eller uppdrag vid sidan av tjänsten, vare sig mot ersättning eller ideellt.

VD får inte utan skriftligt medgivande från Bolagets styrelse­ord­förande själv eller genom annan bedriva affärsverksamhet för egen räkning.

# Lön

VD ska vara berättigad till en månadslön om [Belopp] kronor i [År då anställningen tillträds] års löneläge. Lönen utbetalas i enlighet med Bolagets ordinarie betalningsrutiner.

Översyn av lön och andra förmåner ska ske årligen vid det löne­revisionsdatum och enligt de grunder som gäller för övriga tjänstemän i Bolaget.

Särskild ersättning för övertidsarbete och restid utges inte.

# Semester

VD har rätt till [Antal] dagars semester per år. I övrigt tillämpas semesterlagen (1977:480).

Semesterns förläggning beslutas i samråd med styrelsens ordförande. Det åligger VD att vid semesterårets slut informera styrelsen om antalet outtagna semesterdagar.

# Förmånsbil

VD har rätt att disponera en av Bolaget ägd eller förhyrd personbil. Närmare regler om villkoren för sådan förmånsbil regleras i särskilda föreskrifter avseende tjänstebilsförmån hos Bolaget.

# TJÄNSTERESOR

För VD:s resor i tjänsten tillämpas de rese- och traktamentsbestämmelser som gäller inom Bolaget.

# REPRESENTATION

För VD:s representation för Bolagets räkning gäller av styrelsen vid var tid fastlagda regler.

Ersättning för representation utges för faktiska kostnader. Kostnader ska styrkas med kvitto eller motsvarande skriftligt underlag.

# Sjuklön (OCH SJUKFÖRSÄKRING)

VD har rätt till sjuklön i enlighet med vad som följer av sjuklönelagen (1991:1047).

VD äger därutöver rätt till kompletterande sjuklön avseende tid till och med 90 dagar av en sjukperiod.  Denna kompletterande sjuklön ska beräknas enligt samma regler som tillämpas för övriga tjänstemän vid Bolaget.

# pension och försäkring

*Alternativ 1*VD tillförsäkras tjänstepensionsrätt enligt vad som gäller för övriga tjänstemän i Bolaget. Bolaget ska även teckna och under anställnings­tiden för VD:s räkning vidmakthålla trygghets­försäkring vid arbetsskada (TFA) samt grupplivförsäkring (TGL) enligt vad som gäller för övriga tjänstemän i Bolaget.

*Alternativ 2*VD tillförsäkras tjänstepensionsrätt enligt pensionsutfästelse i särskild bilaga till detta Avtal. Bolaget ska teckna och under anställningstiden, för VD:s räkning, vidmakthålla trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA), grupplivförsäkring (TGL) samt premiebefrielse­försäkring.

# PERSONUPPGIFTER OCH DATASÄKERHET

Bolaget har informerat VD om principerna för Bolagets behandling av anställdas personuppgifter.

VD förbinder sig att följa Bolagets regler gällande användningen av Bolagets datorer, e-post, internettjänster och andra programvaror. VD är medveten om att Bolaget har fullständig tillgång till allt material, all e-postkorrespondens och uppgifter över VD:s användning av internet som lagras i eller sker över Bolagets datasystem.

# UPPSÄGNING

Vid uppsägning av anställningen gäller en ömsesidig uppsägningstid om [Antal] månader. Vid uppsägning har Bolaget rätt att skilja VD från dennes befattning med omedelbar verkan, dock med oförändrade anställningsförmåner under uppsägningstiden. VD är dock skyldig att under uppsägningstiden stå till Bolagets förfogande för annat arbete som styrelsen anvisar.

Om VD beviljas hel sjukersättning upphör anställningen utan föregående uppsäg­ning den dag styrelsen beslutar.

An­ställ­ningen upphör till följd av pensionering utan föregående uppsägning den sista dagen i månaden före den månad då VD fyller 65 år.

Om Bolaget säger upp VD från anställningen av annan anledning än sådan som utgör grund för hävning av Avtalet enligt punkten 12.7, utgår efter uppsägningstiden och från dagen för anställningens upphörande ett avgångsvederlag motsvarande [Antal] gånger den kontanta fasta månadslönen som gällde vid tidpunkten för uppsägningen. Avgångsvederlaget utbetalas månadsvis. Avgångsvederlaget är inte pensions- eller semesterlönegrundande.

Avgångsvederlaget enligt punkten 12.4 ovan ska reduceras med den ersättning som VD uppbär på grund av anställning, uppdrag eller annan därmed jämförlig inkomst. VD är skyldig att under den tid avgångsvederlag utgår hålla Bolaget kontinuerligt underrättat om inkomstförhållanden som kan föranleda avräkning från avgångsvederlaget.

Uppsägningslön och avgångsvederlag utgår inte för tid efter anställningens upphörande i händelse av VD:s pensionering eller om VD beviljas hel sjukersättning.

Bolaget får med omedelbar verkan häva Avtalet om VD grovt misskött sina åligganden, uppsåtligen eller av grov vårdslöshet har åsamkat Bolaget skada eller grovt har åsidosatt sina förpliktelser enligt Avtalet eller enligt vad som enligt lag, avtal eller styrelsens instruktioner åligger denne som VD.

Vid anställningens upphörande ska VD återlämna all egendom tillhörande Bolaget som VD har i sin besittning. VD ska också informera Bolaget om allt sådant som har eller kan antas ha betydelse för Bolagets verksamhet och som inte finns skriftligen dokumenterat.

Bestämmelserna i punkterna 13 (Konkurrensförbud), 14 (Värvningsförbud), 15 (Sekretess), 16 (Immateriella rättigheter) och 17 (Vite) ska vara fortsatt giltiga även efter att Avtalet har upphört.

# KONKURRENSFÖRBUD

VD och Bolaget är överens om att VD har tillgång till eller kommer erhålla kunskap om företagshemligheter som finns i verksamheten och att VD har möjlighet att använda företagshemligheterna på ett sätt som kan medföra skada i konkurrenshänseende för Bolaget.

Mot den bakgrunden gäller att VD under en tid av 9 månader, räknat från anställningens upphörande, inte:

1. får ta anställning hos företag som bedriver verksamhet i konkurrens med Bolaget, eller
2. på annat sätt, direkt eller indirekt, får bedriva eller medverka i verksamhet som konkurrerar med verksamheten i Bolaget.

Konkurrensförbudet enlig punkten 13.2 ovan gäller inte:

## när Bolaget sagt upp Avtalet av annat skäl än avtalsbrott från VD:s sida, eller

## när VD frånträtt anställningen på grund av avtalsbrott från Bolagets sida.

Med avtalsbrott i punkten 13.3 ovan avses sådan åtgärd eller underlåtenhet som ger motparten rätt att häva Avtalet med omedelbar verkan enligt punkten 12.7.

Under den tid efter anställningen då VD inte får bedriva verksamhet i konkurrens med Bolaget har VD rätt till ersättning enligt punkten 5.2 i ”Avtal om användning av konkurrensklausuler i anställningsavtal” som slutits år 2015 mellan Svenskt Näringsliv och PTK (”2015 års avtal”). Under tid då avgångsvederlag betalas till VD, utges ingen ersättning enligt denna punkt 13.

Om avtalet hävs till följd av grovt avtalsbrott från VD:s sida kan Bolaget helt eller delvis dra in förmånen av ersättning enligt denna punkt 13.

Bolaget kan genom meddelande till Arbetstagaren befria denne från skyldigheten att iaktta konkurrensförbudet, varvid Bolagets ersättningsskyldighet enligt punkten 13.5 omedelbart upphör.

# Värvningsförbud

VD åtar sig att under en tid av tolv månader från anställningens upphörande, inte själv eller genom annan kontakta, bearbeta eller övertyga anställda eller konsulter att avsluta sin anställning eller sina uppdrag hos Bolaget eller dess närstående bolag.

# sekretess

VD förbinder sig att under 2 år från upphörandet av anställningen inte för tredje man avslöja konfidentiell information om affärs- och driftsförhållandena i Bolagets rörelse, vars röjande är ägnat att medföra skada för Bolaget i konkurrenshänseende.

Med konfidentiell information avses varje upplysning avseende Bolagets verksamhet såsom: information om Bolagets organisation, affärsstrategier, ekonomiska förhållanden, prissättningar, undersökningar, arbetsmetoder och processer, upphovsrätter, varumärken, mönster och andra immateriella rättigheter, pågående eller kommande projekt, know-how, kunder och kunders angelägenheter.

## Uppräkningen i punkten 15.2 ovan är inte uttömmande utan utgör endast en exemplifiering av sådan information som ska anses som konfidentiell information.

# immateriella rättigheter

## Utan annan ersättning än den som utgår enligt detta Avtal överlåter VD till Bolaget äganderätten till de immateriella rättigheter som VD, ensam eller i samarbete med andra, utvecklar inom ramen för anställningen och som kan användas i, eller i samband med, Bolagets verksamhet. Sådana immateriella rättigheter tillkommer Bolaget. Bolagets äganderätt innefattar även en rätt att ändra och överlåta de immateriella rättigheterna.

# VITE

Bryter VD mot något eller några av åtagandena i punkterna 13 (Konkurrensförbud), 14 (Värvningsförbud), 15 (Sekretess) och 16 (Immateriella rättigheter) ovan ska VD ersätta Bolaget all den skada, såväl direkt som indirekt skada, som uppkommer till följd av varje särskild överträdelse.

## Ersättning ska under alla förhållanden utgå i form av vite motsvarande sex (6) gånger VD:s genomsnittliga månadsinkomst från Bolaget. Med månadsinkomst avses den genomsnittliga månatliga inkomsten (fast månadslön och eventuell rörlig ersättning m.m.) som VD uppburit från Bolaget under de senaste tolv månaderna före överträdelsen eller, om anställningen har upphört, före anställningens upphörande. Skulle avtalsbrottet vara av fortgående art ska varje månad som ett sådant avtalsbrott pågår, anses utgöra ett avtalsbrott som ger upphov till skyldighet att betala vite enligt punkten 17.1.

# tvister

## Tvist med anledning av detta Avtal ska, om den inte löses genom överläggning mellan Parterna, slutligt avgöras genom skiljedomsförfarande administrerat av Stockholms Handelskammares Skiljedomsinstitut (”SCC”).

## Regler för Förenklat Skiljeförfarande ska tillämpas om inte SCC med beaktande av målets svårighetsgrad, tvisteföremålets värde och övriga omständigheter bestämmer att Skiljedomsregler ska tillämpas. I sistnämnda fall ska SCC också bestämma om skiljenämnden ska bestå av en eller tre skiljemän.

## Skiljeförfarandets säte ska vara [Ort] och språket för förfarandet ska vara svenska.

## Skiljemannens, alternativt skiljemännens, arvode samt kostnader för förfarandet ska, oavsett utgången, betalas av Bolaget, såvida inte VD inlett skiljeförfarandet utan skälig grund eller VD i övrigt föranlett onödiga kostnader för skiljeförfarandet.

## För ombudskostnader ska sedvanliga regler tillämpas.

## Skiljeförfarande som påkallas med hänvisning till denna skiljeklausul omfattas av sekretess. Sekretessen omfattar all information som framkommer under förfarandet liksom beslut och skiljedom som meddelas i anledning av förfarandet.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Detta Avtal har upprättats i två (2) exemplar, av vilka Parterna har tagit var sitt.

[Ort] den [datum] [år] [Ort] den [datum] [år]

För Bolaget VD

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
[Behörig firmatecknares namn] [Namnförtydligande för VD]