

## Avtal om korttidsarbete med statligt stöd

Med anledning av den allvarliga situation som till följd av covid-19 har Svensk Scenkonst, Sveriges Yrkesmusikersförbund, Symf och Svenska Musikerförbundet träffat avtal om så kallat korttidsarbete omfattande musiker på del II, IIIa och IV samt korister och repetitörer i del III i Riksavtal.

### § 1

Avtalet avser korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.

### § 2

Avtalet utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.

### § 3

Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete med verkan från och med 16 mars 2020.

### § 4

Genom lokalt avtal om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i tre olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de tre stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete.

Lokala parter kan inte avtala om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

### § 5

De lokala parterna avtalar om vilka musiker respektive korister som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period som korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas.

En bedömning av möjlighet att gå ned i arbetsmängd ska alltid göras.

De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen, men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i § 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av det lokala avtalet ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar.

Om inte annat överenskommits ska ett lokalt avtal om korttidsarbete upphöra efter sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Parter kan inte avtala om en längre uppsägningstid än en månad.

### Anmärkning

Av det lokala avtalet ska framgå vilka musiker, korister och repetitörer som omfattas av korttidsarbete med angivande av respektives namn.

Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket procentuellt steg av korttidsarbete som de lokala parterna avtalat om.

Som framgår av § 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge



som korttidsarbetet sett över hela perioden för det lokala avtalet summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbete som parterna avtalat om. Schemaläggning ska ske i överensstämmelse med riksavtalets arbetstidsavtal och i förekommande fall lokalt avtal.

#### § 6

Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de tre steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämt per relevant löneperiod.

#### § 7

En arbetstagare som sagts upp eller sägs upp på grund av arbetsbrist kan inte omfattas av korttidsarbete. Om en arbetstagare som omfattats av korttidsarbete väljer att säga upp sig själv under pågående korttidsarbete, ska korttidsarbetet omedelbart upphöra avseende denne.

De regler som gäller för den ordinarie anställningen ska under uppsägningstiden tillämpas beträffande arbetsskyldighet, lön och andra ersättningar.

#### Anmärkning

För det fall det av lag framgår att statligt stöd kan utgå även under uppsägningstid ankommer det på de centrala parterna att i avtal avgöra om detta ska ingå i avtal om och att i så fall i centralt avtal utforma de regler som är nödvändiga för sådan tillämpning.

#### § 8

Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.

#### § 9

Förhandlingar om lokala avtal om korttidsarbete följer gängse förhandlingsordning.

#### § 10

Detta avtal gäller med tre månaders uppsägningstid och längst till och med 2020-12-31.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

Denna överenskommelse påverkar inte på något sätt partsställningen i övrigt mellan Svensk Scenkonst, Symf och Svenska Musikerförbundet vad gäller Riksavtalet som helhet eller i någon enskild del, den är inte heller prejudicerande eller normerande.

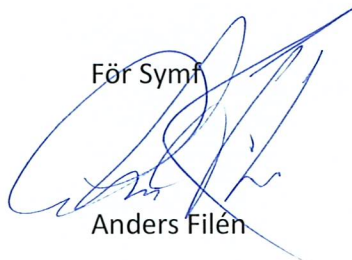
Stockholm 2020-03-25

För Svensk Scenkonst



Christian Rimmerfeldt

För Symf



Anders Filén

För Svenska Musikerförbundet



Mattias Qvarsell