

Karensavdrag istället för karensdag

Från och med den 1 januari 2019 ändras Sjuklönelagen och Socialförsäkringsbalken. Dagens reglering med en karensdag ersätts då av ett karensavdrag som inte längre är kopplat till en "dag" utan istället beräknas utifrån viss procent av genomsnittlig veckoarbetstid.

Teateravtalet (avtalet mellan Svensk Scenkonst samt Teaterförbundet och Akademikerförbunden avseende anställda vid offentligt finansierade teaterinstitutioner, 5.3.2) innehåller en specifik reglering av hur avdrag ska beräknas. För att dessa avdragsregler ska stämma överens med de nya lagreglernas beräkningsmodell har Svensk Scenkonst och Teaterförbundet samt Akademikerförbunden överenskommit om vissa anpassningar i avtalet.

Ny avdragsformel

Den huvudsakliga förändringen är att vi inför en ny avdragsformel för beräkning av karensavdrag och sjuklön, vilken ser ut som följer:

"För varje timme en anställd är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme enligt följande:

För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig
veckoarbetstid (karens)
i sjukperioden

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

För sjukfrånvaro överstigande 20 % av
genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i
sjukperioden"

$$\frac{20 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Till följd av den nya regeln krävs vissa konsekvensändringar i avtalet. Hela den nya avtalstexten (5.3.2) hittar du som [bilaga](#) till detta dokument.

Nya regeln gäller sjukfall fr o m den 1 januari 2019

De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller reglerna i avtalet i dess lydelse t o m den 31 december 2018. Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen enligt 5.3.2.4 ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt nuvarande lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdrag. Vidare ska karensdag likställas med karensavdrag dels vid återinsjuknande enligt 5.1.1, dels för den som före ikraftträdandet har fått ett beslut om särskilt högriskskydd enligt 5.3.2.3.

Exempel: tillämpning av den nya regeln

Ett enkelt exempel på beräkning utifrån den nya regleringen skulle kunna se ut som följer.

Stina arbetar 40 timmar i genomsnitt per vecka (8 timmar per dag måndag – fredag). Hon har en månadslön om 25 000 kr. Hon är sjuk 3 dagar i följd.

1. Räkna ut sjuklön 80 % för sjukdagarna

Sjuklöneavdrag per timme som överstiger 20 % av 40 timmar (8 timmar) blir:

$$\frac{20\% \times \text{månadslönen } 25\,000 \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden } 40}$$

D.v.s. $0,2 * 300\,000 = 60\,000$. $60\,000 / 2080 = 28,85$ kr i avdrag per timme. Totalt antal timmar under sjukperioden, $8 \text{ timmar} * 3 \text{ dagar} = 24 \text{ timmar}$. Av de totala 24 timmarna utgör 8 timmar karens (20 % av 40 timmar). Timmar med sjuklön efter att karens beaktats är därför $24 - 8 = 16$. $16 * 28,85 = 461$ kr i avdrag under de timmar som överstiger karenstiden (8 timmar) och löper till dess utvaro från arbete p.g.a. sjukdom upphör (totalt 24 timmar), dvs avseende 16 timmar.

2. *Dra av karens för det antal timmar som motsvarar 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid.* Karensavdraget för aktuell situation blir 8 timmar (20 % av 40 timmar). Beräkning sker enligt nedan:

$$\frac{\text{månadslönen } 25\,000 \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden } 40}$$

D.v.s. $300\,000 \text{ kr} / 2080 = 144,23$ kr i avdrag per timme. Karenstid är 8 timmar, $8 * 144,23 = 1\,153,84$. Avdrag för karenstid 8 timmar är därmed 1 153,84 kr. Av punkten 1 ovan följde att avdraget för timmarna 9 – 24 var 461 kr. D.v.s. Sammanlagt ett totalt avdrag p.g.a. sjukdom om $1\,153,84 \text{ kr} + 461 \text{ kr} = 1\,614,84 \text{ kr}$.

Månadslönen 25 000 kr omräknad till timlön ger Stina en lön på 144,23 kr i timmen. Hade Stina arbetat de 24 timmarna istället för att vara sjuk hade hon haft 3 462 kr i lön. I och med sjukdomen de 24 timmarna görs ett avdrag om totalt 1 614,84 kr. D.v.s. Stina får 1 614,84 kr mindre i plånboken i slutet av månaden i jämförelse med om hon hade varit frisk de tre dagarna.

För frågor kontakta: Maria Wilson telefon 072-547 38 93 eller Nils Bergh telefon 070-420 27 72

BILAGA Ny lydelse av 5.3.2

5.3.2 Sjukdom till och med 14:e kalenderdagen per sjukperiod

5.3.2.1 Definition av månadslön

Med månadslön avses i dessa bestämmelser fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad (t ex fasta ob- eller övertidstillägg).

5.3.2.2 Beräkning av karensavdrag och sjuklön

För varje timme en anställd är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme enligt följande:

För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden	$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
--	--

För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden	$\frac{20 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
---	---

Anställd som skulle ha arbetat på schemalagd ordinarie arbetstid, då ob-ersättning eller annan rörlig ersättning skulle ha betalats, får dessutom sjuklön efter karenstid med 80 procent av den ob-ersättning eller annan rörlig ersättning som den anställde gått miste om.

Anmärkning:

Av 5.1.1 framgår att sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från att en tidigare sjukperiod upphört ska betraktas som en fortsättning på tidigare sjukperiod. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.

Med den anställdes genomsnittliga veckoarbetstid avses veckoarbetstiden i timmar för en kalendervecka. För anställda med intermittent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en för den anställde representativ och jämförbar period.

5.3.2.3 Sjuklön utan beaktande av karens

För en anställd som enligt Försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön utan beaktande av karens, görs sjukavdrag enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

5.3.2.4 När tio karensavdrag gjorts

Antalet karensavdrag får enligt lagen inte överstiga tio tillfällen under en tolv månadersperiod. Om det vid en ny sjukperiod visar sig att den anställde fått tio tillfällen med karensavdrag inom tolv månader bakåt från den nya sjuklöneperiodens början, ska avdraget för de första 20

procenten av sjukfrånvaron beräknas enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

Anmärkning:

Alla karensavdrag som görs enligt 5.3.2 med sammanlagt högst 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid inom samma sjukperiod betraktas som ett tillfälle även om avdragen sker på olika dagar. Av 5.1.1 framgår att sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från att en tidigare sjukperiod upphört ska betraktas som en fortsättning på tidigare sjukperiod.