

## Medlemsinformation

**Karensavdrag istället för karensdag**

*Från och med den 1 januari 2019 är Sjuklönelagen och Socialförsäkringsbalken ändrad. Tidigare reglering med en karensdag har ersätts av ett karensavdrag som inte längre är kopplat till en "dag" utan istället beräknas utifrån viss procent av genomsnittlig veckoarbetstid.*

Musikavtalet (avtalet mellan Svensk Scenkonst och Symf samt Svenska Musikerförbundet) avseende musiker, korister och repetitörer vid Orkester-, Musikteater- och Teaterföretag samt Regional Musikverksamhet, sjuklönebilagan mom 3.2, innehåller en specifik reglering av hur avdrag ska beräknas. För att dessa avdragsregler ska stämma överens med de nya lagreglernas beräkningsmodell har behövs vissa anpassningar av kollektivavtalet. Dessa kollektivavtalsanpassningar är inte färdigförhandlade kollektivavtalsparterna emellan, men det är Svensk Scenkonsts uppfattning att hantering av de nya tvingande lagreglerna ska göras på samma sätt som de hanteras i Institutionsteateravtalet mellan Svensk Scenkonst och Teaterförbundet och Akademikerförbunden. Det ska tilläggas att Institutionsteateravtalets tidigare regler är i det närmaste identiska med de i Musikavtalet.

**Ny avdragsformel**

Den huvudsakliga förändringen är en ny avdragsformel för beräkning av karensavdrag och sjuklön, vilken ser ut som följer:

*"För varje timme en anställd är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme enligt följande:*

*För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig  
veckoarbetstid (karens)  
i sjukperioden*

*månadslönen x 12  
52 x veckoarbetstiden*

För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig  
veckoarbetstid till och med dag 14  
i sjukperioden”

$\frac{20\% \times \text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

### Nya regeln gäller sjukfall fr o m den 1 januari 2019

De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller reglerna i avtalet i dess lydelse t o m den 31 december 2018. Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen enligt mom 3.2.4 ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt nuvarande lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdrag. Vidare ska karensdag likställas med karensavdrag dels vid återinsjuknande enligt mom 1.1, dels för den som före ikraftträdandet har fått ett beslut om särskilt högriskskydd enligt mom 3.2.3.

### Exempel: tillämpning av den nya regeln

Ett enkelt exempel på beräkning utifrån den nya regleringen skulle kunna se ut som följer.

Stina arbetar 40 timmar i genomsnitt per vecka (8 timmar per dag måndag – fredag). Hon har en månadslön om 25 000 kr. Hon är sjuk 3 dagar i följd.

1. *Räkna ut sjuklön 80 % för sjukdagarna*

Sjuklöneavdrag per timme som överstiger 20% av 40 timmar (8 timmar) blir:

$\frac{20\% \times \text{månadslönen} 25\ 000 \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden} 40}$

D.v.s.  $0,2 \times 300\ 000 = 60\ 000$ .  $60\ 000 / 2080 = 28,85$  kr i avdrag per timme.  
Totalt antal timmar under sjukperioden, 8 timmar \* 3 dagar = 24 timmar. Av de totala 24 timmarna utgör 8 timmar karens (20 % av 40 timmar). Timmar med sjuklön efter att karens beaktats är därför  $24 - 8 = 16$ .  $16 \times 28,85 = 461$  kr i avdrag under de timmar som överstiger karensdagen (8 timmar) och löper till dess utevaro från arbete p.g.a. sjukdom upphör (totalt 24 timmar), dvs avseende 16 timmar.

2. *Dra av karens för det antal timmar som motsvarar 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid.*

Karensavdraget för aktuell situation blir 8 timmar (20 % av 40 timmar).

Beräkning sker enligt nedan:

$\frac{\text{månadslönen} 25\ 000 \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden} 40}$

D.v.s.  $300\ 000 \text{ kr} / 2080 = 144,23$  kr i avdrag per timme. Karensdag är 8 timmar,  $8 \times 144,23 = 1\ 153,84$ . Avdrag för karensdag 8 timmar är därmed 1 153,84 kr. Av punkten 1 ovan följde att avdraget för timmarna 9 – 24 var 461 kr. D.v.s.

Sammanlagt ett totalt avdrag p.g.a. sjukdom om 1 153,84 kr + 461 kr = 1 614,84 kr.

Månadslönen 25 000 kr omräknad till timlön ger Stina en lön på 144,23 kr i timmen. Hade Stina arbetat de 24 timmarna istället för att vara sjuk hade hon haft 3 462 kr i lön. I och med sjukdomen de 24 timmarna görs ett avdrag om totalt 1 614,84 kr. D.v.s. Stina får 1 614,84 kr mindre i plånboken i slutet av månaden i jämförelse med om hon hade varit frisk de tre dagarna.

För frågor kontakta: Christian Rimmerfeldt på telefon 070-642 69 19 eller Nils Bergh telefon 070-420 27 72.