



Scenkonstens
strategiska
arbetsgivarfrågor

svensk scenkonst

Svensk Scenkonst är den heltäckande bransch- och arbetsgivarorganisationen för professionell scenkonst.

Vi verkar för att medlemmarna ska ha optimala förutsättningar att producera och sprida scenkonst av högsta kvalitet i hela landet och samtidigt vara ansvarstagande arbetsgivare.

Med gedigen kunskap om branschen företräder vi medlemmarna och erbjuder stöd och service som utgår från deras behov.

Kollektivavtal anpassade till branschens behov

Anställningsformer och arbetstider behöver utformas utifrån verksamheternas behov, i samklang med moderna krav på god arbetsmiljö. Våra kollektivavtal ska vara konkurrenskraftiga alternativ till avtal med uppdragstagare och egenanställningsföretag.



Lönebildning som ger stöd för utveckling

Lönebildningen är av stor betydelse för ekonomin och ett viktigt styrmedel för att utveckla verksamheten. Därför behöver löneavtalen innehålla mindre central detaljreglering och mer stöd för lokal dialog.



Tydliga och **goda relationer** med våra avtalsparter

Scenkonstbranschens organisationsformer, uppdrag och personalsammansättning är under ständig utveckling. Goda partsrelationer är nödvändiga för att vi ska kunna anpassa våra avtal till dagens och framtidens verksamheter.



Jämlikhet, mångfald och likabehandling

Jämlikhet, jämställdhet, mångfald och likabehandling är förutsättningar för en verksamhet med hög kvalitet och relevans. Scenkonstens arbetsmiljö ska vara fri från trakasserier och kränkande särbehandling.



Digitalisering på verksamhetens villkor

Digitalisering av scenkonsten som drivkraft till konstnärlig utveckling och ökad tillgänglighet har blivit en naturlig del av branschen. Avtalen om upphovsrätt behöver utformas på sätt som stödjer detta.





www.svenskscenkonst.se

