

## Karensavdrag istället för karensdag

Från och med den 1 januari 2019 ändras Sjuklönelagen och Socialförsäkringsbalken. Dagens reglering med ett karensavdrag ersätts härvid av ett karensavdrag som inte längre är kopplat till en "dag" utan istället beräknas utifrån viss procent av genomsnittlig veckoarbetstid.

Ledaravtalet § 6 moment 3 innehåller en specifik reglering av hur avdrag ska beräknas. För att dessa avdragsregler ska stämma överens med de nya lagreglernas beräkningsmodell har Svensk Scenkonst och Ledarna överenskommit om vissa anpassningar i avtalet.

Den huvudsakliga förändringen är att ny avdragformel för beräkning av karensavdrag och sjuklön ser ut som följer:

*"För varje timme en anställd är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme enligt följande:*

*För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden*

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

*För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden"*

$$\frac{20 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller nuvarande regler. Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen enligt § 6 Mom 3.2.4 ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt nuvarande lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdrag. Vidare ska karensdag likställas med karensavdrag dels vid återinsjuknande enligt § 6 Mom 1.1, dels för den som före ikraftträdandet har fått ett beslut om särskilt högriskskydd enligt § 6 Mom 3.2.3.

Ett enkelt exempel på beräkning utifrån den nya regleringen skulle kunna se ut som följer.

Stina arbetar 40 timmar i genomsnitt per vecka (8 timmar per dag måndag – fredag). Hon har en månadslön om 25 000 kr. Hon är sjuk 3 dagar i följd.

1. *Räkna ut sjuklön 80 % för sjukdagarna*

Sjuklöneavdrag per timme som överstiger 20 % av 40 timmar (8 timmar) blir:

$$\frac{20\% \times \text{månadslönen } 25\,000 \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden } 40}$$

D.v.s.  $0,2 * 300\,000 = 60\,000$ .  $60\,000 / 2080 = 28,85$  kr i avdrag per timme. Totalt antal timmar under sjukperioden,  $8 \text{ timmar} * 3 \text{ dagar} = 24 \text{ timmar}$ . Av de totala 24 timmarna utgör 8 timmar karens (20 % av 40 timmar). Timmar med sjuklön efter att karens beaktats är därför  $24 - 8 = 16$ .  $16 * 28,85 = 461$  kr i avdrag under de timmar som överstiger karenstiden (8 timmar) och löper till dess utgåva från arbete p.g.a. sjukdom upphör (totalt 24 timmar), dvs avseende 16 timmar.

2. *Dra av karens för det antal timmar som motsvarar 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid.*

Karensavdraget för aktuell situation blir 8 timmar (20 % av 40 timmar). Beräkning sker enligt nedan:

$$\frac{\text{månadslönen } 25\,000 \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden } 40}$$

D.v.s.  $300\,000 \text{ kr} / 2080 = 144,23$  kr i avdrag per timme. Karenstid är 8 timmar,  $8 * 144,23 = 1\,153,84$ . Avdrag för karenstid 8 timmar är därmed 1 153,84 kr. Av punkten 1 ovan följde att avdraget för timmarna 9 – 24 var 461 kr. D.v.s. Sammanlagt ett totalt avdrag p.g.a. sjukdom om  $1\,153,84 \text{ kr} + 461 \text{ kr} = 1\,614,84 \text{ kr}$ .

Månadslönen 25 000 kr omräknad till timlön ger Stina en lön på 144,23 kr i timmen. Hade Stina arbetat de 24 timmarna istället för att vara sjuk hade hon haft 3 462 kr i lön. I.o.m. sjukdomen de 24 timmarna görs ett avdrag om totalt 1 614,84 kr. D.v.s. Stina får 1 614,84 kr mindre i plånboken i slutet av månaden i jämförelse med om hon hade varit frisk de tre dagarna.

För frågor kontakta,

Nils Bergh

Förbundsjurist

Telefon: 08-440 83 72

Mobil: 070-420 27 72

[nils.bergh@svenskscenkonst.se](mailto:nils.bergh@svenskscenkonst.se)