

Lönerevision enligt Riksavtal mellan Svensk Scenkonst och Unionen för tjänstemän vid A. Orkesterföretag, orkesterföreningar och musikstiftelser B. Teater- och länsteaterföreningar samt andra ideella föreningar m.fl. 2019

Nedan följer en kort sammanfattning av lönerevisionen. Notera att sammanfattningen nedan inte gäller för det fall lokala parter har träffat ett sk lokalt löneavtal. I sådana fall gäller istället de lokala regler som lokala parter har överenskommit om.

Revisionsdatum

1 april 2019

Löneökningsnivå

Det totala utrymmet för individuella lönehöjningar beräknas som 2,0 % av summan av fasta kontanta löner för tjänstemän per den 31 mars 2019.

Heltidsanställda garanteras, om ej annat överenskommes lokalt, lönehöjning med 200 kronor vid respektive lönerevisionen. För deltidsanställd ska beloppet omräknas i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltiden.

Garanterat provisionsbelopp till tjänsteman helt avlönad med provision höjs med 200 kronor per månad den 1 april 2019.

Flexpension

Observera att faktureringen för flexpension inte höjs i samband med lönrevisionen och därmed ligger kvar på 2018 års nivå (hanteras av Collectum tillsammans med månadsfakturering av ITP).

Flexpensionstillägg

Flexpensionstillägget för anställda, som enligt övergångsreglerna ska ligga kvar i det gamla pensionssystemet för offentligt finansierad scenkonstverksamhet (Pisa och AIP) och därför inte får del av Flexpension, höjs inte heller i samband med lönerevisionen och ligger därmed kvar på 0,4 procent, dock beräknat på kontant månadslön efter 2018 års lönerevision.

Vid frågor kontakta:

Nils Bergh telefon 070-420 27 72 eller Maria Sundling Grundtman telefon 070-100 83 77.